

**PROFESIONAL ESPECIALIZADO 19 (2010) – DELEGADAS – DEFENSORÍA
DELEGADA PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS DE VIOLACIONES DE DDHH Y
DIH**

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
1. Denominación:	Profesional Especializado
2. Tipo Cargo:	Misional
3. Código Cargo:	2010
4. Grado del Cargo:	19
5. Ubicación Organizacional:	Central
6. Nivel del cargo:	Profesional
7. Ubicación Funcional:	40 Delegadas
8. Dependencia:	4040 Defensoría Delegada para la Prevención de Riesgos de Violaciones de DDHH y DIH
9. Área:	Sistema de Alertas Tempranas
10. Sub área:	Donde se ubique el cargo
11. Cargo del Jefe:	0040 Defensor Delegado
II. PROPÓSITO PRINCIPAL	
Ejecutar los procesos de monitoreo, análisis, advertencia y seguimiento en la macroregion asignada con el fin de promover la prevención y protección por parte del Estado, de violaciones a los Derechos Humano y el Derecho Internacional Humanitario.	
III. DESCRIPCIÓN FUNCIONES ESENCIALES	
<p>Hacen parte de éste perfil las funciones generales para todos los servidores de la Defensoría del Pueblo y las correspondientes con el nivel del cargo establecidas en ésta Resolución y las siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Diagnosticar posibles situaciones de riesgo a través del monitoreo a las acciones del conflicto armado, priorizando las zonas objeto de especial atención, así como los relacionados con otras manifestaciones de violencia y desprotección social. 2. Diseñar, proponer y evaluar el plan de acción de la Delegada, relacionado con las acciones de diagnóstico y elaboración de informes de situaciones de riesgo de violaciones a los derechos fundamentales y al DIH, en el contexto del conflicto armado. 3. Controlar y supervisar el proceso de recaudo, análisis, valoración, registro y sistematización de la información utilizada por la Delegada. 4. Planear, supervisar y controlar la labor de monitoreo, análisis y la advertencia y sistematización de información por parte de las regionales, de acuerdo con los territorios, poblaciones y problemáticas establecidas. 5. Contribuir en la actualización de las variables e indicadores que apoyen la medición de tendencias y dinámicas del conflicto armado, y la situación de Derechos Humanos en el país, para su adecuada implementación y aplicación. 6. Verificar la correcta aplicación de los procesos, procedimientos, metodologías e instrumentos de trabajo utilizados en la Delegada. 7. Revisar y ajustar los proyectos de diagnósticos e informes de situaciones de riesgo 	

de violaciones a los derechos fundamentales y al DIH, en el contexto del conflicto armado.

8. Coordinar con el área de seguimiento e indicadores, la entrega de insumos que se requieran para la elaboración de gráficos y mapas de conformidad con los diagnósticos e informes de situaciones de riesgo a su cargo y definir la priorización de escenarios de riesgo para hacer seguimiento a la respuesta Estatal.
9. Apoyar al área de proyección social e interinstitucional en la realización de seminarios, talleres, encuentros y reuniones relacionadas con la construcción de escenarios de riesgo y la prevención humanitaria, de acuerdo con las directrices y prioridades señaladas por el Delegado.
10. Proponer, ajustes y actualización a los procesos de territorialización, protocolos, informes y demás documentos de advertencia.
11. Aplicar en los procesos de monitoreo, advertencia y seguimiento el enfoque territorial, de género, diferencial y étnico.

IV. CRITERIOS DE DESEMPEÑO

1. Teniendo en cuenta la Constitución Política y la Ley, los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario, acorde con la misión y visión de la entidad.
2. Teniendo como referente el marco metodológico y conceptual de la Delegada.
3. Supervisando la aplicación de los instrumentos, metodologías y protocolos adoptados por la Delegada.
4. Aplicando el Sistema Integrado de Gestión.
5. Siguiendo los lineamientos técnicos establecidos.
6. Siguiendo las políticas institucionales.
7. De acuerdo con los lineamientos dados por el superior inmediato.
8. Atendiendo las directrices del Delegado.
9. Siguiendo los protocolos establecidos para tal fin.
10. Teniendo en cuenta la normatividad y directrices institucionales.
11. Teniendo en cuenta las directrices institucionales y normativas.

V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES

1. **POLÍTICAS - ESTADO:** Constitución Política, organización del Estado, Código Disciplinario Único.
2. **MISIONALES - INSTITUCIONALES:** Marco legal institucional, Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario, análisis de variables socioeconómicas poblacionales y de conflicto armado, aplicación de metodologías de investigación y análisis, temas relacionados con violación de Derechos Humanos e infracciones al Derecho Internacional Humanitario en el conflicto armado, identificación, análisis y valoración de amenazas, vulnerabilidad y riesgo de grupos sociales y ámbitos de prevención humanitaria.
3. **PROCESOS ADMINISTRATIVOS - FUNCIONALES:** Planeación estratégica, gestión administrativa, procedimiento administrativo, formulación, evaluación y gerencia de proyectos, planeación, procesos y procedimientos, formulación, manejo y elaboración de indicadores, elaboración de informes ejecutivos, manejo de variables socioeconómicas, de Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario y violencia política, ofimática, modelos de investigación social, manejo de sistemas de información documental, geografía nacional, Sistema de Gestión de Calidad y Modelo Estándar de Control Interno para las entidades públicas.
4. **COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES:** Aprendizaje continuo, experticia profesional, trabajo en equipo y colaboración, creatividad e innovación.

VI. RANGOS DE APLICACIÓN

Entidades públicas del nivel nacional, territorial o cualquier oficina en representación del Estado en el exterior.

Clases. Verbal, telefónica, virtual (Chat, e-mail, teleconferencia, foro virtual).

Categoría. Información.

Clases. Escrita, digital, verbal, presencial.

VII. REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA

1. Título profesional en Ciencias Sociales y Humanas, Ciencias de la Educación, Ciencias de la Salud, Economía, Administración, Contaduría y Afines, Matemáticas, Estadística y Afines, Ingenierías o en áreas y núcleos básicos de conocimiento relacionados con las funciones a desempeñar y matrícula o tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley
2. Título de postgrado en áreas afines o relacionadas con las funciones a desempeñar.
3. Tres (3) años de experiencia profesional relacionada con las funciones a desempeñar.